

## Socia3, quand entreprise adaptée rime avec performance humaine et innovation

### *Zoom sur les initiatives de l'Entreprise Adaptée en matière d'emploi des personnes en situation de handicap*

Socia3 est, à tous égards, comparable à une entreprise ordinaire. Elle est soumise aux lois du marché, aux mêmes contraintes légales et aux mêmes objectifs de gestion, de développement et de rentabilité. Sa particularité ? Elle emploie et forme plus de 80% de salariés handicapés pour lesquels elle met en place des conditions de travail adaptées et propose un accompagnement spécifique pour la réalisation de leur projet professionnel. Créée à Tours en 2011, Socia3, filiale du Groupe Soregor, est la première Entreprise Adaptée spécialisée dans les solutions d'externalisation de la paie. 7 ans après, Socia3 a pris son envol et a ouvert 3 autres bureaux à Chauray (près de Niort), Avrillé (près d'Angers) et Mérignac (près de Bordeaux). Elle a permis le recrutement de 42 collaborateurs en situation de handicap et éloignés de l'emploi ainsi que l'inclusion de 7 d'entre eux dans le milieu professionnel ordinaire. Cet investissement et cet engagement sont une réussite qui sert aujourd'hui d'exemple pour le secteur. Focus sur cette Entreprise Adaptée pour qui innovation et handicap font un tandem efficace.

#### Depuis la création de Socia3 en 2011 :

- C'est plus de **500 000€** de CA par an
- Ce sont plus de **73** clients qui font confiance à l'entreprise
- Ce sont plus de **42** collaborateurs embauchés
- Ce sont plus de **20** contrats en alternance signés
- Nombre d'accompagnants : 6 encadrants
- C'est quasiment un taux de réussite proche de 100% à la formation diplômante au titre de Gestionnaire de paie
- Ce sont **7** sorties positives de salariés en milieu ordinaire
- C'est un accueil **de plus de 40 stagiaires** en situation de handicap
- C'est la création d'un programme d'accompagnement expert dans le champ de l'autisme appelé **Hors les Murs** (ayant comme marraine le Professeur Frédérique BONNET-BRILHAULT), qui a permis d'embaucher et d'accompagner 4 collaborateurs avec autisme
- C'est la création au 1<sup>er</sup> janvier 2018 d'une commission nommée « **Commission d'Accessibilité à l'Emploi** ».

*« Parce que le rôle premier de l'Entreprise Adaptée est de faire en sorte d'inclure la personne en situation de handicap dans le milieu professionnel ordinaire, Socia3 a voulu agir significativement dans le domaine de l'accompagnement pour que la notion de Tremplin puisse prendre de la hauteur »,* souligne Amélie Bonétat, Responsable de pôle chez Socia3 Tours.

Ainsi, après avoir rédigé la charte des valeurs Socia3 ; *définie autour de 4 notions clés que sont l'inclusion professionnelle, la compensation, les compétences professionnelles, l'accompagnement parcours professionnel* ; l'Entreprise Adaptée a créé le 1<sup>er</sup> janvier 2018 en interne, la première **Commission d'Accessibilité à l'Emploi**. Véritable outil d'accompagnement professionnel, elle suivra le salarié dès son entrée chez Socia3 jusqu'à sa sortie positive. Elle est ainsi organisée autour de 3 axes : l'entrée, le suivi et la sortie. L'entreprise s'engage alors concrètement tout au long de la vie professionnelle de ses salariés, en faisant régulièrement le point sur ce qu'ils vivent et ce à quoi ils aspirent. Par cette démarche innovante, soutenue par la DIRECCTE, le Centre de Ressources Autisme de Tours et l'Union Nationale des Entreprises Adaptées, Socia3 expérimente déjà ce que l'Etat souhaite imposer aux Entreprises Adaptées d'ici quelques années. Socia3 prend une longueur d'avance et entend bien maintenir son statut d'Entreprise Adaptée innovante et précurseur.

*« Nous n'avons pas seulement un rôle d'inclusion professionnelle en tant qu'Entreprise Adaptée. Notre rôle social est également essentiel. Les salariés reprennent certes un travail mais également une vie sociale. C'est stimulant pour eux. Et toutes ces relations, tant d'un point de vue professionnel que personnel, redonnent confiance aux personnes. Essayer de faire en sorte d'harmoniser les pratiques, au sein de Socia3, pour que chacun puisse se nourrir des méthodes de travail des uns et des autres et ainsi provoquer encore plus de sorties positives, voilà notre leitmotiv »,* ajoute Stéphanie Gaslain, Responsable de pôle Socia3 Avrillé.

#### **Parcours type d'un salarié chez Socia3 :**

L'entrée du salarié chez Socia3 est confirmée dès lors qu'il a validé sa phase de stage préalable. Celle-ci lui permet à la fois de découvrir le poste mais également d'appréhender l'environnement de travail dans lequel il se verra évoluer. Le salarié valide alors un diplôme de gestionnaire de paie.

La suite du parcours est toute simple : intégration au sein de l'équipe et de la commission d'accessibilité à l'emploi, acquisition de compétences, formation au logiciel de paie, obtention d'un portefeuille clients, supervision et accompagnement socioprofessionnel.

Dès lors que le salarié a atteint un niveau d'évolution significatif ou que ce dernier formule le souhait de rejoindre le milieu du travail ordinaire, son projet de sortie est étudié par la Commission d'Accessibilité à l'Emploi. Toutes les équipes de Socia3 mettent alors tout en œuvre pour l'accompagner vers ce nouveau projet professionnel.

*« Socia3, c'est avant tout une action concrète du Groupe Soregor en matière de RSE. En s'engageant sur un métier qu'il connaît, le Groupe favorise aujourd'hui l'inclusion des personnes en situation de handicap vers l'emploi. Tous les collaborateurs du Groupe sont ainsi acteurs dans cette démarche fédératrice. C'est aussi grâce à eux et à leurs efforts d'intégration que Socia3 n'est plus seulement un projet mais bel et bien un engagement opérationnel de chaque instant »,* explique Rémi Lambert, Directeur de Socia3.

#### A propos de Socia3 :

Filiale du Groupe Soregor, Socia3 est la première Entreprise Adaptée spécialisée dans les solutions d'externalisation de la paie. Implantée à Tours, Chauray, Mérignac et Angers, elle emploie, forme et accompagne au quotidien 80% de travailleurs en situation de handicap. Elle bénéficie de l'agrément de la DIRECCTE. Le projet est né de la volonté d'inscrire le concept de développement durable dans les entreprises. Le « 3 » de Socia3 représente les 3 piliers de la RSE, l'économique, le social et l'environnemental.

Plus d'informations sur : <http://www.socia3.fr/>

#### À propos du Groupe Soregor :

Soregor, dont le siège est à Angers, est spécialisé dans l'accompagnement des entrepreneurs à chaque étape de la vie de leur entreprise : création, gestion, développement et transmission.

Pour répondre aux attentes des entrepreneurs d'aujourd'hui, le Groupe déploie dans toutes ses agences une offre de services pluridisciplinaires issue de près de 50 ans d'expérience. Autour de ses activités historiques, l'expertise comptable et le commissariat aux comptes, Soregor propose à ses clients l'accès aux ressources de cinq métiers complémentaires, indispensables à leurs projets : expertise sociale, informatique, juridique, formation, conseil. Ils disposent tous d'équipes et de moyens dédiés. Fort de ses 110 implantations dans le Grand Ouest qui témoignent de son attachement à la proximité, le Groupe génère un CA de 85 millions d'€ et compte 1300 collaborateurs.

L'ensemble des sites et des activités du Groupe Soregor sont certifiés ISO 9001.

<https://www.soregor.fr/>

**Contact presse :** Coralie Salaud – 02 72 88 12 70 – [coralie@oxygen-rp.com](mailto:coralie@oxygen-rp.com)